

**Муниципальное автономное дошкольное  
образовательное учреждение Новоуральского городского округа –  
детский сад комбинированного вида «Гармония»**

**Отчет**

**о выполнении Коллективного договора**

**МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023 гг.**

**между работодателем и работниками**

**МАДОУ детский сад «Гармония»**

**за 2022 год**

**г. Новоуральск**

**2022 г.**

## Отчет о выполнении коллективного договора

за 2022 года

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
1.	3. Оплата труда, выплата компенсаций	<p>3.1. Производит оплату труда руководителей, педагогических работников, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония», являющегося Приложением № 1 к коллективному договору (далее - Приложение № 1 к коллективному договору).</p> <p>3.2. Зарботная плата каждого работника МАДОУ детский сад «Гармония» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.</p> <p>3.3. Запрещается (какая бы то ни было) дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.</p> <p>3.4. Производит доплаты к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы работников за работу с вредными условиями труда на основании карты специальной оценки условий труда в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.</p> <p>3.5. Устанавливает долю оплаты труда по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы в фонде заработной платы не менее 70% с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатом труда работников.</p> <p>3.6. При увеличении фонда оплаты труда обеспечивает индексацию заработной платы работников организации не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, предусмотренном локальными актами организации.</p>	<p>Оплата труда руководителей, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония».</p> <p>Оплата труда производилась в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества труда, на основании раздела 2 Приложения 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).</p> <p>Случаев дискриминации при установлении и изменении условий оплаты труда не зафиксировано. Оплата труда в соответствии с разделом 2 Приложения 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).</p> <p>Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере - 4-12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.</p> <p>71 % (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, повышающий коэффициент).</p> <p>Проведена индексация окладной части заработной платы педагогических работников с 01.02.2022 на 1,01333 % (было 20 010 рублей, стало 20 280 рублей). В соответствии с приказом Управления образования Администрации НГО от 25.04.2022 года № 287-а «Об установлении целевых показателей по оплате труда по муниципальным автономным дошкольным образовательным</p>



№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			<p>учреждениям на 2022 год» с 01.05.2022 года проведена индексация окладной части заработной платы младшим воспитателям на 26,8%(было 9860 рублей, стало 12 500 рублей), 01.08.2022 года проведена индексация окладной части заработной платы всех работников на 0,8% педагоги, прочие 4%.</p>
	<p>3.7. Оплачивает время отсутствия на работе, связанное с направлением на медицинское освидетельствование при подозрении на алкогольное или наркотическое опьянения, в случае, когда это состояние не подтвердилось, в размере средней заработной платы работника.</p>		<p>На медицинское освидетельствование работники не направлялись.</p>
	<p>3.8. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату по месту работы за время их нахождения в медицинском учреждении в связи с прохождением обязательных медицинских осмотров и диспансеризации.</p>		<p>Нарушений не зафиксировано.</p>
	<p>3.9. Оплачивает сверхурочную работу в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору. Переработка рабочего времени за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.</p>		<p>Нарушений не зафиксировано.</p>
	<p>3.10. Компенсирует время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора и распоряжением руководителя структурного подразделения к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в целях обеспечения стабильной бесперебойной работы организации, оперативного разрешения неотложных производственных вопросов в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, ночное время, в том числе ликвидации аварий и т.п., предоставлением другого дня отдыха с сохранением средней заработной платы. Другой день отдыха предоставляется по письменному заявлению работника в течение 3-х месяцев с момента осуществления ответственного дежурства.</p>		<p>За время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве 77 дней.</p>
	<p>3.11. Оплачивает работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.</p>		<p>Выплаты производились согласно Приложения № 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>В случае несвоевременной оплаты отпускных по заявлению работника отпуск должен быть перенесен.</p> <p>3.18. Оплата времени простоя:            Время простоя (время приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического, организационного характера) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере 2/3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанном пропорционально времени простоя.</p>	<p>Ведется учет предоставления:            - ученических отпусков (ученический отпуск был предоставлен – 8 человек);            - дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжелых условиях (дополнительный отпуск предоставлен 21 работнику).</p> <p>Простоев не было.</p>
2.	4. Занятость, условия высвобождения работников	<p>4.1. Обеспечивает занятость работников МАДОУ детский сад «Гармония» согласно заключенным трудовым договорам.</p> <p>4.2. Обеспечивает соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>4.3. Своевременно и в полном объеме информирует государственное казенное учреждение занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест для приема на работу инвалидов.</p> <p>4.4. Не менее чем за 3 месяца на основании технико-экономических расчетов предоставляет профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации и государственному казенному учреждению службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» информацию в письменном виде о возможных массовых высвобождениях работников, в т.ч. о категориях работников, которых они могут коснуться, о сроках, в течение которых они могут</p>	<p>Все работники заняты согласно трудовым договорам и местам работы.</p> <p>В соответствии с ФЗ-181 от 24.11.1995, создано 5 рабочих мест: дворник – 1, кастелянша – 1, 1- воспитатель, уборщик служебных помещений – 1 (полная ставка), 1 свободная вакансия (по 0,5 ставки). В счет квоты в учреждении на данный момент работает 4 инвалида.</p> <p>Все имеющиеся вакансии ежемесячно передаются в ЦЗН. Сведения о квотах для приема инвалидов в зависимости от численности работающих ежемесячно передаются в ЦЗН.</p> <p>Массового сокращения численности работников (штата) не было.</p>



№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	<p>быть осуществлены, а также осуществляет персональное предупреждение работников об увольнении не менее чем за два месяца. Проводит с профсоюзом взаимные консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий и источников их финансирования, разрабатывает и реализует меры по снятию социальной напряженности.</p>	<p>4.5. В случае ликвидации рабочих мест или сокращения численности штата обеспечивает возможность перевода работников на другие вакантные рабочие места с учетом квалификации и опыта работы.</p>	<p>В связи с выводом из эксплуатации здания детского сада № 39 «Малыш», в целях эффективного функционирования МАДОУ детский сад «Гармония», в связи с ухудшением демографической ситуации на территории Новоуральского городского округа, в рамках проведения организационно-штатных мероприятий в МАДОУ детский сад «Гармония», во исполнение приказа Управления образования Администрации Новоуральского городского округа от 28.02.2022 года № 76 «О проведении мероприятий по повышению эффективности деятельности в муниципальных автономных дошкольных образовательных организациях в 2022 году» 03.06.2022 года были сокращены 3 работника: 2 воспитателя и 1 сторож. Процедура сокращения была проведена в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.</p>
	<p>4.6. При прекращении трудового договора с работником по основаниям, перечисленным в ч. 3 ст. 178 ТК РФ, выплачивает выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.</p>	<p>4.6. При прекращении трудового договора с работником по основаниям, перечисленным в ч. 3 ст. 178 ТК РФ, выплачивает выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.</p>	<p>С 3 работниками расторгнут трудовой договор по основаниям, перечисленным в ст. 178 ч. 3 ТК РФ.</p>
	<p>4.7. Работникам, получившим уведомление о предстоящем высвобождении из МАДОУ детский сад «Гармония» в связи с сокращением численности или штата и не давшим согласие на перевод на другую работу в МАДОУ детский сад «Гармония», предоставляет по заявлению работника еженедельно один рабочий день с сохранением средней заработной платы по основному месту работы для поиска работы вне МАДОУ детский сад «Гармония».</p>	<p>4.7. Работникам, получившим уведомление о предстоящем высвобождении из МАДОУ детский сад «Гармония» в связи с сокращением численности или штата и не давшим согласие на перевод на другую работу в МАДОУ детский сад «Гармония», предоставляет по заявлению работника еженедельно один рабочий день с сохранением средней заработной платы по основному месту работы для поиска работы вне МАДОУ детский сад «Гармония».</p>	<p>Заявлений от работников, получившим уведомление о предстоящем сокращении не поступало.</p>
	<p>4.8. С учетом потребностей МАДОУ детский сад «Гармония» в квалифицированных кадрах организует с отрывом или частичным отрывом от работы</p>	<p>4.8. С учетом потребностей МАДОУ детский сад «Гармония» в квалифицированных кадрах организует с отрывом или частичным отрывом от работы</p>	<p>Прошли обучение 193 чел., из них: - руководители – 7 чел.; - педагоги – 184 чел.;</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	<p>индивидуальное или курсовое обучение работников на базе методического кабинета МАДОУ детский сад «Гармония» и других учебных заведений. В периоды обучения, совпадающие с рабочим временем, сохраняет за работниками среднюю заработную плату.</p>	<p>Наименование п.п. раздела коллективного договора</p>	<p>-прочий персонал – 1 чел.; - специалист – 1; Всего аттестовано: 19 чел., в т.ч.: - высшая категория – 7 чел.; - первая категория – 9 чел.; - соответствие занимаемой должности – 3 чел. По итогам присвоения категории все данные на основании приказов заносятся в личные карточки, программу 1С: Кадры, трудовые книжки и личные дела.</p>
3.	5. Рабочее время, время отдыха, отпуск	<p>4.9. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию.</p> <p>4.10. Предоставляет информацию профсоюзной организации по вопросам реорганизации или ликвидации организации, и обеспечивает участие профсоюза в мероприятиях, связанных с приватизацией, банкротством и ликвидацией.</p> <p>4.11. После увольнения в связи с высвобождением предоставляет работникам при наличии соответствующей квалификации и опыта работы преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест.</p> <p>4.12. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом по организации, эти условия распространяются и на высвобождаемых работников.</p> <p>5.2. Режим работы в МАДОУ детский сад «Гармония» устанавливается на основании графика работы, утвержденного приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета.</p> <p>График доводится до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения его в действие.</p>	<p>Работники, относящиеся к категории работников, имеющих преимущественное право оставления на работе в соответствии со ст. 179 ТК РФ, сокращены не были.</p> <p>Реорганизации, ликвидации не было.</p> <p>Вновь рабочие места созданы не были.</p> <p>Изменений условия оплаты труда в период предупреждения работников о предстоящем сокращении не было.</p> <p>Графики работы составлены и утверждены приказом директора от 01.12.2021 № 2133к, работники ознакомлены с приказом под роспись в установленные законодательством сроки.</p>



№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	<p>5.3. Суммированный учет рабочего времени устанавливается для сторожей. Учетный период составляет 1 год.</p> <p>5.4. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он использует по своему усмотрению. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); еженедельный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.</p> <p>5.5. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается, их продолжительность регламентируется Правилами внутреннего распорядка.</p> <p>5.6. В течение рабочего времени предоставляет работникам регламентированные перерывы, количество и их продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися Приложением № 4 к коллективному договору.</p> <p>5.7. Предоставляет работникам в соответствии с графиком оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, работникам моложе 18 лет – 31 календарный день, работникам-инвалидам – 30 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной и дополнительные отпуска) предоставляет работникам в соответствии с Приложением № 2 «Удлиненные и дополнительные отпуска» к коллективному договору.</p> <p>С учетом условий работы предоставляет работникам ежегодный отпуск в соответствии с графиком отпусков. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части.</p>	<p>Наименование п.п. раздела коллективного договора</p>	<p>Учетный период составляет 1 год, графики сторожей выведены на годовую норму.</p> <p>Перерывы и выходные дни предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 01.12.2021 № 2133к.</p> <p>Перерывы предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 01.12.2021 № 2133к.</p> <p>Установлены регламентированные перерывы согласно Приложения № 4 к коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка).</p> <p>Отпуска предоставлялись согласно графику отпусков и заявлений работников.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>При этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.</p> <p>5.8. Предоставляет работникам отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.</p> <p>5.9. Предоставляет матерям, отцам, воспитывающим ребенка без матери (в том числе оформившим опекунство или усыновившим ребенка), имеющим ребенка – первоклассника, дополнительный день отдыха с сохранением средней заработной платы по основному месту работы в первый день учебного года.</p> <p>5.10. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;</li> <li>- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 дней в году,</li> <li>- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;</li> <li>- педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы сроком до 1 года (ст. 128 ТК РФ);</li> <li>- работникам (отцам) в случае рождения ребенка до 5 календарных дней, включая день рождения;</li> <li>- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы</li> </ul>	<p>Контроль исполнения</p> <p>Отпуск без сохранения заработной платы предоставлен в количестве – 419 к.д., на основании письменных заявлений.</p> <p>Поступили заявления от 5 работников.</p> <p>По случаю смерти близкого родственника (мужа, жены, родителей мужа (жены), матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) было предоставлено 7 дней с сохранением средней заработной платы.</p>



№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>Наименование п.п. раздела коллективного договора</p> <p>(службы), - до 14 календарных дней в году;</p> <p>- по случаю смерти мужа, жены, родителей мужа (жены), близкого родственника (матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) сроком до 5-ти календарных дней подряд (из них 1 рабочий день – с сохранением средней заработной платы).</p> <p>5.11. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы:</p> <p>- по случаю бракосочетания (в размере 2 рабочих дней, один из которых - на день заключения брака).</p> <p>5.12. Работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, предоставляется один раз в год (календарный) один дополнительный оплачиваемый день отдыха по основному месту работы. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.</p> <p>5.14. Предоставляет установленные Законом льготы работникам, являющимся донорами крови.</p> <p>В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного отпуска, в выходной или праздничный день донору по его желанию предоставляется другой день отдыха.</p> <p>5.15. Предоставляет активным членам профкома на основании ходатайства председателя профкома и по согласованию с руководителем дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы в количестве 1 календарного дня, председателю профкома до 5 календарных дней по итогам работы за предыдущий отчетный период (год).</p>	<p>Контроль исполнения</p>
4.	6. Охрана труда	<p>6.2. Обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;</p> <p>6.2.1. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда;</p>	<p>Поступило заявление от 1 работника. Предоставлено 2 дня.</p> <p>Заявлений от работников не поступало.</p> <p>Предоставлено 13 дней с сохранением средней заработной платы работникам, являющимся донорами крови.</p> <p>Поступило заявление от 1 работника. Работнику предоставлен 1 календарный день с сохранением средней заработной платы.</p> <p>В учреждении создана и функционирует система управления охраной труда. Приказ № 32а от 01.03.2022 г. «Об утверждении локальных нормативных актов по охране труда введении их в действие». Безопасность работников обеспечена при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических</p>



№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			процессов.
		6.2.2. Обеспечивает системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.	С 13 апреля по 27 мая 2022 г. проведена оценка профессиональных рисков на 37 рабочих местах, по результатам которой проведено ознакомление работников с результатами проведения оценки профессиональных рисков на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения оценки профессиональных рисков даны в полном объеме. При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами оценки профессиональных рисков – постоянно.
		6.3. Обеспечивает своевременное выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда», направленного на улучшение условий и охраны труда, от суммы всех затрат.	Охрана труда обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2022 год».
		6.4. Обеспечивает проверку условий труда по утвержденному годовому плану работы по охране труда. Немедленно принимает действенные меры в случае имеющихся нарушений условий труда работников.	Ведется трехступенчатый административно - общественный контроль.
		6.5. Обеспечивает за счет собственных средств в соответствии с установленными нормами работников сертифицированной или декларированной, в соответствии с установленным законодательством РФ о техническом регулировании порядке специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства. Обеспечивает хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты. Организует контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.	Работники рабочих профессий обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты – на 100%. Приказом директора от 11.01.2019 г. № 03а утверждены и введены в действие нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для работников МАДОУ детский сад «Гармония». За 2022 год приобретены средства индивидуальной защиты (одежда, обувь) на 28 000,00 рублей.
		6.6. Обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте	Своевременно организуется и проводится обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.



№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.	Контроль исполнения
	<p>6.7. Обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда</p>	<p>Все работники своевременно согласно графика проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда: руководители, педагогические работники и специалисты – 1 раз в 3 года, работники рабочих профессий – 1 раз в год. Инструктажи проводятся 2 раза в год (февраль, август). За 2022 год комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда педагогического и вспомогательного персонала (рабочих) с оформлением протокола. К работе допущены все работники.</p>	
	<p>6.8. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>Обеспечивает информирование работников о результатах специальной оценки условий труда, то есть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- знакомит в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;</li> <li>- дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.</li> </ul>	<p>В МАДОУ детский сад «Гармония» проведена специальная оценка условий труда на 222 рабочих местах (охват – 100%) по результатам которой установлены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 рабочих мест – оптимальные условия труда (класс 1);</li> <li>- 139 рабочих мест – допустимые условия труда (класс 2);</li> <li>- 54 рабочих мест – вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1);</li> <li>- 19 рабочих мест – вредные условия труда 2 степени (подкласс 3.2).</li> </ul> <p>Проведено ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ даны в полном объеме.</p> <p>При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами СОУТ – постоянно.</p>	
	<p>6.9. Обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.</p>		<p>Реализация мероприятий обеспечивалась согласно плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2022 год, утвержденного приказом директора от 10.01.2022 г. № 02а.</p>
	<p>6.10. Обеспечивает наличие в каждом подразделении аптек, укомплектованных изделями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам.</p>		<p>Все структурные подразделения МАДОУ детский сад «Гармония» обеспечены аптечками, укомплектованными изделями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам в соответствии с приказом директора от 11.04.2022 г. № 49а.</p>
	<p>6.11. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных (при поступлении на</p>		<p>За 2022 год 220 человек прошли периодические мед. осмотры (на проведение предварительных и периодических медицинских</p>



№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	<p>работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и несовершеннолетних с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации работников МАДОУ детский сад «Гармония».</p>	<p>осмотров потрачено – 908 124,20 руб.). Всем работникам на период прохождения медицинского осмотра была сохранена средняя заработная плата.</p>	
	<p>6.11.1. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных психиатрических освидетельствований в течение трудовой деятельности работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения освидетельствований</p>	<p>За 2022 год психиатрические освидетельствования работники не проходили.</p>	
	<p>6.11.2. Предоставляет работнику, прошедшему вакцинацию (ревакцинацию) против коронавируса, за счет бюджетных и (или) внебюджетных средств учреждения.</p>	<p>За 2022 год поступило 9 заявлений о предоставлении дней работнику прошедшему вакцинацию (ревакцинацию) против коронавируса и инфекции. Предоставлено 13 дней работникам с сохранением средней заработной платы.</p>	
	<p>6.12. Сохраняет за работниками среднего заработную плату при прохождении ими диспансеризации:  - на 1 рабочий день один раз в три года (для работников младше 40 лет);  - на 1 рабочий день один раз в год (для работников от 40 лет и старше);  - на 2 рабочих дня один раз в год (для работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет).</p>	<p>За 2022 год заявлений от работников не поступало.</p>	
	<p>6.13. Обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.</p>	<p>Все работники своевременно, согласно графика, проходят медицинские осмотры.</p>	
	<p>6.14. Обеспечивает принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.</p>	<p>Аварийных ситуаций не было.</p>	



№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	<p>6.15. Обеспечивает расследование и учет несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).</p> <p>6.16. Обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.</p> <p>6.17. Обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>6.18. Обеспечивает разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного органа инструкций по охране труда для работников, а также наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов.</p> <p>6.19. Обеспечивает создание комиссии по охране труда, обучение и повышение квалификации работников по охране труда и членов комиссии по охране труда, создает им необходимые условия для работы.</p> <p>6.20. Создает необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда:  - обеспечивает правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;  - предоставляет для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 4 часов рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы по основному месту работы;  - освобождает от основной работы с сохранением средней заработной платы по основному месту работы на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда;  - производит денежное вознаграждение за исполнение</p>	<p>Наименование п.п. раздела коллективного договора</p> <p>За 2022 год в МАДОУ детский сад «Гармония» случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний не зафиксировано. В учреждении ведется работа по предупреждению травматизма.</p> <p>За 2022 год в профилактории «Изумруд» пролечились 19 человек.</p> <p>Нарушений не зафиксировано.</p> <p>Все структурные подразделения обеспечены правилами, инструкциями и другими нормативами, и справочными материалами по охране труда.</p> <p>Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда № 135а от 01.09.2022 г.  Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда № 37а от 01.03.2022 г.</p> <p>Для уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда созданы необходимые условия для работы.</p>	<p>Контроль исполнения</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора общественных обязанностей в области охраны труда.	Контроль исполнения
	<p>6.21. Своевременно информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, знакомят с отчетом о проведении специальной оценки условий труда, а также о средствах индивидуальной защиты.</p> <p>6.22. Обеспечивает организацию в МАДОУ детский сад «Гармония» в помещениях общего пользования наличие необходимых мощных средств, используемых согласно действующего законодательства как средства личной гигиены работников.</p> <p>6.23. Выдает работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, а так же загрязненных, сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства.</p> <p>6.24. На основании результатов специальной оценки условий труда устанавливаются дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ и иные гарантии и компенсации.</p>	<p>При устройстве на работу работник знакомится с картами специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, проводится вводный инструктаж по охране труда. До работников доводится информация о средствах индивидуальной защиты, о рисках повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными опасными условиями труда.</p> <p>За 2022 год приобретено мощных средств на сумму 429 337,1 рублей.</p> <p>Работники на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечены в соответствии с нормами.</p> <p>По итогам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьями 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации (повышение оплаты труда, дополнительные дни к отпуску). Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда) в отчетном периоде составили – 626 025,91 руб. (без учета р/к). Предоставлены дополнительные дни к отпуску.</p> <p>Поздравления ветеранов и тружеников тыла с днем Победы; Поздравление бывших работников учреждения с юбилейными датами.</p>	
5.	7. Социальная защита	7.2. Осуществляет постоянную заботу и поддержку, проявляет внимание к пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в учреждении.	



№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>7.3. Предоставляет работникам, имеющим детей-инвалидов, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.</p> <p>7.4. По заявлению одного из родителей (опекуна), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, внедряет для работника скользящий (гибкий) график работы.</p> <p>7.5. При необходимости организует систему повышения квалификации и переобучения для работников, выходящих из отпуска по уходу за ребенком.</p> <p>7.6. При необходимости организует обучение новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до трёх лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.</p> <p>7.7. Способствует обеспечению работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение в соответствии с личным заявлением работников и Положением об обеспечении работников МАДОУ детский сад «Гармония» и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение (Приложение № 3 к коллективному договору).</p> <p>7.8. Поощряет семьи работников при рождении ребенка материальной помощью за рождение ребенка в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.</p> <p>7.9. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления), материальной помощью в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.</p> <p>7.9.1. Поощряет работника при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые (по возрасту, по инвалидности)</p>	<p>Предоставлено 16 дней с сохранением средней заработной платы работникам, имеющим детей-инвалидов.</p> <p>Заявлений от работников не поступало.</p> <p>Заявлений от работников не поступало.</p> <p>Заявлений от работников не поступало.</p> <p>По программе оздоровления после Ковид-19 было подано 24 заявления на лечение в санаторий «Изумруд», 19 человек оздоровились.</p> <p>Поступило 5 заявлений на получение санаторно-курортного лечения, 1 человек воспользовался санаторно-курортным оздоровлением.</p> <p>Подано 4 заявления от работников за 2022 год.</p> <p>При вступлении в брак впервые по заявлению 1 работника осуществлена выплата в сумме 1000 рублей, при рождении ребенка выплата в общей сумме 7000 рублей 7 работникам, по случаю смерти близкого родственника – выплаты по 2000 рублей 4 работникам, 1500 рублей - 1 работнику, всего на общую сумму 17500 рублей, а также материальная помощь по выходу на пенсию впервые на общую сумму 20500 рублей 11 работникам.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>с учетом стажа работы. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.</p> <p>7.9.2. Оказывает работникам материальную поддержку через выплаты материальной помощи на оздоровление, в том числе переболевшим новой коронавирусной инфекцией, ритуальные услуги, связанные с похоронами близких родственников и другие цели по заявлению работника и ходатайству профсоюзной организации. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.</p> <p>7.10. Создает условия для ведения спортивной, культурно-массовой и оздоровительной работы, в том числе для проведения в детских садах культурно-массовых мероприятий по случаю празднований:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Нового года;</li> <li>- Дня 8-е Марта;</li> <li>- Юбилейных дат со дня основания детских садов;</li> <li>- Дня воспитателя и всех дошкольных работников;</li> <li>- С благодарностью за труд;</li> <li>- Дня профсоюзного активиста и др.</li> </ul>	<p>Участие в праздниках и конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в городском конкурсе «Лучший работник по охране труда» (2 человека),</li> <li>- участие в городском конкурсе «Лучший наставник работающей молодежи»,</li> <li>- участие в конкурсе агитбригад,</li> <li>- участие в новогоднем мероприятии «Елка нашего двора»,</li> <li>- участие в дне профсоюзного активиста,</li> <li>- участие в субботниках «Чистый берег»,</li> <li>- участие в демонстрациях 1 мая, шествие к дню Победы,</li> <li>- участие в фестивале видеороликов «Просоюз – это МЫ!» в номинации «Лучший патристический ролик «Россия – это МЫ!»,</li> <li>- участие в флешмоб «Обними город»,</li> <li>- участие в Дне воспитателя и всех дошкольных работников, поздравление коллег и коллективов детских садов с юбилейными датами.</li> </ul> <p>Участие в спортивных мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Соревнования "Мемориал Г. Д.Завады»,</li> <li>- день здоровья «Лыжня России», «Кросс - нации»,</li> <li>- посещение бассейна (шк. № 40, «Дельфин»),</li> <li>- эстафета 1 Мая,</li> <li>- стрельба,</li> <li>- соревнования по бадмингону,</li> <li>- городской шашечный турнир,</li> </ul>



№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>7.11. Обеспечивает условия приема горячего питания и питьевого режима работников.</p> <p>7.11.1. Организует работу по профилактике ВИЧ-инфекции и недопущению дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.</p> <p>8.1. Считает молодыми работниками работников в возрасте не старше 35 лет.</p> <p>8.2. Считают молодыми специалистами специалистами работников в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или средне-специальное образование.</p> <p>8.3. С целью привлечения и закрепления молодежи в организации:  - создает условия для профессионального роста;  - организацию работы с молодыми семьями;  - создание кадрового резерва;  - развитие института наставничества.</p> <p>8.4. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования впервые ищущих работу.</p> <p>8.5. Разрабатывают план работы с молодежью на календарный год и добиваются его реализации.</p>	<p>Контроль исполнения</p> <p>- соревнования по Дартсу,  - многоборье,  - соревнования по настольному теннису,  - сдача норм ГТО; эстафета ГТО,  - участие в Кроссе Нации,  - спортивный турнир по флорболу «Волшебная клюшка».</p> <p>Все работники обеспечены условиями для приема горячего питания и питьевого режима.</p> <p>Ведется пропаганда ЗОЖ, случаев ВИЧ-инфекции в учреждении не зафиксировано.</p> <p>В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 39 работников в возрасте не старше 35 лет.</p> <p>В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 24 педагога в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или среднее профессиональное образование.</p> <p>Создан кадровый резерв по 8 должностям – 17 работников. Эффективность данной работы подтверждается тем, что в течение 2022 года 4 работника, состоящих в кадровом резерве, были переведены на замещаемые должности постоянно.</p> <p>В учреждении ежегодно ведётся работа по организации наставничества – работало 12 пар наставников.</p> <p>В соответствии с разработанным планом работы молодые работники учреждения участвовали в:  - первомайской демонстрации, торжественном возложении цветов к мемориальному комплексу «Вечный огонь», участие в акции «Бессмертный полк», «Эшелон Победы»;  - городском фестивале «Молодежный вальс Победы»;  - городских, профсоюзных субботниках «Чистый город», «Чистые игры»;</p>
6.	8. Работа с молодежью		

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- городской акции «Молодежь родному городу»;</li> <li>- профсоюзный Новый год (выездные поздравления детей, членов профсоюза, на дому);</li> <li>- благотворительных акциях («Чудеса под Новый год», выездные поздравления детей из семей мобилизованных, «Посылка солдату», «Письмо солдату», «Собери ребенка в школу»);</li> <li>- областном конкурсе профсоюзного агитплаката;</li> <li>- областном конкурсе видеороликов «Россия – это МЫ!»;</li> <li>- подготовке поздравительных видеороликов - «Поздравления с Днём Победы»;</li> <li>- уральском конкурсе рабочей песни;</li> <li>- городском творческий фестивале профсоюзных талантов «Проффест»;</li> <li>- городском конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюз всегда молодой!»;</li> <li>- летнем семейно-спортивном празднике «Отдыхаем вместе» для работников городских организаций;</li> <li>- профсоюзном походе на скалы 7 братьев;</li> <li>- городском флешмобе «Обними город»;</li> <li>- спортивном турнире по флорболу «Волшебная клошка»;</li> <li>- городском фестивале «Граффити 2022»;</li> <li>- организации мастер-классов для детей и взрослых на праздничные дары «День народного единства», «День России», «День знаний»;</li> <li>- фестивале по наставничеству;</li> <li>- квизе «Профсоюзный Новый год».</li> </ul>
	8.6. Организуют для работников, имеющих детей, поездки выходного дня.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Екатеринбургский государственный академический театр оперы и балета (балет «Приказ короля»);</li> <li>океанариум г. Екатеринбург;</li> <li>праздник «Масленица» в Нижние Таволги;</li> <li>Екатеринбургский Государственный цирк.</li> </ul>
	8.7. Создают условия для участия в разных органах самоуправления.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Органы самоуправления в учреждении созданы:</li> <li>Конференция трудового коллектива, Педагогический совет, Наблюдательный совет. Права и обязанности, установленные Уставом учреждения реализуются.</li> </ul>



№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>Наименование п.п. раздела коллективного договора</p> <p>8.8. Способствует адаптации молодых специалистов, в организации рабочих мест и производственного быта.</p> <p>8.9. Создает условия для закрепления молодых специалистов, а именно оформляет пакет документов, предоставляющий работнику право на получение подъемных средств в соответствии с законодательством.</p> <p>8.9.1. Выплачивает молодому работнику или молодому специалисту, впервые поступившему на работу, единовременное пособие в размере до трех МРОТ за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.</p> <p>8.9.2. Предоставляет молодым специалистам, прибывшим по приглашению работодателей для работы из другой местности и, заключившим трудовой договор согласно ТК РФ (по заявлению работника) отпуск с сохранением заработной платы на сборы и обустройство на новом месте за счет средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.</p> <p>8.10. Создает условия для работы молодежной комиссии профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония».</p> <p>8.11. Разрабатывает Положение о наставничестве и кадровом резерве, обеспечивает закрепление наставников за молодыми работниками (специалистами) с начала их трудовой деятельности.</p> <p>8.12. Обеспечивает условия для профессионального роста молодых работников через обучение на семинарах и курсах, привлечение их к работе в методических объединениях, участие в методических мероприятиях, конкурсах, создает условия для подготовки к аттестации.</p> <p>Обеспечивает условия для профессионального роста работающей молодежи через организацию семинаров и</p>	<p>Контроль исполнения</p> <p>Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.</p> <p>Заявлений не поступало.</p> <p>Заявлений не поступало.</p> <p>Заявлений не поступало.</p> <p>Заявлений не поступало.</p> <p>Выбран председатель молодежной комиссии профсоюзной организации, проводятся регулярные заседания.</p> <p>В МАДОУ детский сад «Гармония» разработано Положение о наставничестве и кадровом резерве.</p> <p>Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		оказания методической помощи к вступительным экзаменам в учреждения профессионального образования.	
		8.13. Поощряет семью работников при рождении ребенка поздравительным письмом и материальной помощью за рождение ребенка в размере 2000,00 (двух тысяч рублей).	На основании заявления при рождении ребенка выплачена материальная помощь 7 работникам.
		8.14. Разрабатывает дополнительные мероприятия по совершенствованию работы педагогического персонала через подготовку и переподготовку кадров в рамках выделенных бюджетных средств, а также с учетом других возможностей учреждения (средств внебюджетных источников и др.).	Потрачено средств 2022 года на повышение квалификации кадров - 168400 рублей.
		8.15. В пределах ФОТ осуществляет поощрение наставников на период наставничества. Размер поощрения устанавливается приказом директора организации.	За отчетный период осуществлялось поощрение наставников в размере до 30% от оклада (на общую сумму 120 627, 84 рублей).
		8.16. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления материальной помощью в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии	Заявлений от работников не поступало.
		8.16.1 Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы: - по случаю бракосочетания (в размере двух рабочих дней, один из них - на день заключения брака).	Заявлений от работников не поступало.
		9.3.1. Не реже двух раз в год проводят семинары с уполномоченными лицами по обмену опытом работы и повышению квалификации.	Совместный семинар ОО и теркома 1 семинар – 14.04.2022 г.
	9. Развитие социального партнерства и координация действия сторон	9.4. Освобождает членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, в объеме не менее 4 часов в неделю, а также на время краткосрочной профсоюзной	Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.



№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>учебы и для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзом, с сохранением на этот период их средней заработной платы.</p> <p>Кроме того, дополнительно предоставляет возможность руководителю (или на период отсутствия его заместителю) выборного профсоюзного органа организации, не освобожденному от основной работы, для участия в еженедельно проводимых территориальным комитетом профсоюза оперативных совещаниях (как правило, по вторникам с 8-30 до 11-00 либо в иное время согласно плана проведения совещаний, доводимого до сведения работодателя телефонограммой из Теркома профсоюза) с сохранением на этот период их средней заработной платы.</p>	
		<p>9.5. Предоставляет уполномоченным по охране труда подразделениям 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением средней заработной платы по согласованному с заведующими структурными подразделениями графику для проведения проверок и обследований по охране труда.</p> <p>9.6. На основании личных заявлений членов профсоюза осуществляет перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.</p> <p>9.7. Предоставляет выборным профсоюзным органам оборудованные помещения, необходимые для осуществления их профсоюзной деятельности.</p> <p>9.8. Включает первичную профсоюзную организацию в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония» в раздел, касающийся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников МАДОУ детский сад «Гармония».</p> <p>9.9. Ежеквартально знакомит профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония», не реже</p>	<p>Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.</p> <p>На основании заявлений работников осуществляется перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.</p> <p>Кабинет педагога-психолога детского сада № 49 «Дом радости» по адресу ул. Максима Горького, 14.</p> <p>Профсоюзная организация включена в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония».</p> <p>Ежемесячно предоставляется информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждения.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		двух раз в год отчитывается перед работниками об ее итогах.	
		9.10. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, за исключением увольнения в случаях совершения ими дисциплинарных проступков, без предварительного согласия профсоюзных органов, членами которых они являются.	Случаев не было.
		9.11. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя производится с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.	Случаев не было.
		9.12. Обеспечивает беспрепятственное посещение представителями профсоюзных органов производственных помещений, зданий и сооружений, рабочих мест членом профсоюза, а также объектов санитарно-бытового назначения для реализации предоставленных профсоюзом прав и уставных задач.	Нарушений не зафиксировано.
		9.13. Работники обязуются воздерживаться от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению образовательного процесса в МАДОУ детский сад «Гармония» или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм Трудового законодательства, условий настоящего коллективного договора.	Случаев не было.

### Награждение работников МАДОУ детский сад «Гармония»

	Обеспечено всего в 2022 г., человек
Награды	
Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения РФ»	0
Нагрудный знак «За верность профессии»	1
Нагрудный знак «Молодость и профессионализм»	1



Почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи РФ»	1
Почетная грамота Министерства просвещения РФ	0
Благодарность, благодарственное письмо Министерства просвещения РФ	3
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота Управляющего горнозаводским управленческим округом	4
Благодарственное письмо, Благодарность Главы НГО и Главы администрации НГО, Думы НГО	17
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота начальника Управления образования НГО	45
Благодарственное письмо ТЕРКОМ, Благодарность ТЕРКОМ, Почетная грамота федерации профсоюзов	22
Почетная грамота, Благодарность и благодарственные письма МАДОУ детский сад «Гармония»	0
ИТОГО	94

**Отчет**  
**о финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору**  
**за 2022 год**

№ п/п	Пункт Территориал. соглашения	Наименование обязательств (показателей)	Единица измерения	Фактические данные за отчетный период	Примечания
1	2	3	4	5	6
<b>1. Оплата труда</b>					
1.1	3.3, 3.16, 3.33	Задержки выплаты заработной платы	количество месяцев	0	
		Сумма задолженности	рублей	0	
1.2	3.2, 3.16 3.28	Минимальный размер начисленной заработной платы работника (за полный отработанный месяц)	рублей	С 01.01.22 г. 16 668,00 С 01.06.22 г. 18 334,80	
1.3	3.1, 3.2, 3.21 3.28	Среднемесячная начисленная заработная плата	рублей	38 202,20 (+10,71%)	
		- в том числе по категориям персонала:	рублей		
		Руководители			- 65 688,97 (+9,09%)
		Основной персонал			- 47 096,26 (+6,48%)
		Вспомогательный персонал			- 25 829,40 (+17,37%)

		- в т.ч. рост (снижение) (+, -) по отношению к соответствующему периоду прошлого года				с.м. выше
1.4	3.5, 3.21	Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в % от фонда заработной платы		%		71%
1.5	3.1	Количество работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума (за полностью отработанную норму рабочего времени)		человек		0
1.6	3.4	Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада)		рублей		9 080,00
1.7	3.26, 3.28	Соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников		децимальный коэффициент		2,85
1.8	3.22	- Дата и размер последней индексации заработной платы		дата		01.08.2022
				%		прочие 4%, педагоги 0,8%
<b>2. Занятость населения</b>						
2.1		Среднесписочная численность работающих		человек		242,5
<b>3. Охрана труда</b>						
3.1	5.21	Охват рабочих мест, на которых проведена СОУТ за 2022 г. (от общего количества рабочих мест)		%		100%
3.2	5.24	Организация работы по охране труда: - специалист по охране труда - обязанности по ОТ возложены на работника организации - услуги по ОТ оказываются на условиях аутсорсинга		да/нет		- да - нет - нет
3.3	5.37	Наличие комиссии по охране труда		да/нет		да
		Наличие Системы управления охраной труда		да/нет		да
3.4	5.25, 5.47	Количество уполномоченных по охране труда в организации, - из них обученных по охране труда в обучающих центрах в 2022 году		человек		3 3
3.5	5.22, 5.23	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами		да/нет		да
3.6	5.45	Предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда		человек		65



3.7	5.25	Наличие пункта в коллективном договоре или локального нормативного акта о доплатах уполномоченным лицам по охране труда	да/нет	да
3.8	5.25	Выплаты уполномоченным по охране труда	да/нет	нет
3.9		Несчастные случаи, связанные с производством	количество	0
<b>4. Социальная защита работников и членов их семей</b>				
4.1	6.15	Социальная поддержка пенсионеров и инвалидов	рублей	3550,00
4.2	6.21	Выплата единовременного пособия работнику при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые	Всего рублей человек	20 500,00 11
4.3	6.23	Оказание материальной помощи: - всего	рублей	108500,00
		- в том числе из средств профсоюзного бюджета	рублей	91000,00
<b>5. Работа с молодежью</b>				
5.1	7.12	Принято в организацию за 2022 год молодых работников, молодых специалистов (в возрасте до 35 лет)	человек	4
5.2	7.11, 7.20	Представительство молодежи в органах управления организации (в профкоме, в комиссии по премированию, в двухсторонней комиссии и т.д.)	да/нет	да
				Профком – 4 чел. Двухсторонняя комиссия – 1 чел.

5.3	7.14, 7.16, 7.17, 7.18, 7.21, 7.22, 7.23	Создание условий для закрепления молодых работников и специалистов (выплата материальной помощи при рождении ребёнка, предоставление краткосрочного отпуска работникам, вступающим в брак впервые, выплата денежного пособия работникам, вступающим в брак впервые и т.д.)	да/нет	да	
5.4	7.8	Закреплено наставников за молодыми работниками	человек	7	
5.5	7.21	Поощрение наставников	% от должностного оклада/руб.	до 30% / 120 627,84 руб.	
5.6	7.26	Положение о наставничестве	есть / нет	есть	
5.7	7,8,7.11	В организации создан кадровый резерв	да / нет	да	
5.8		В кадровом резерве есть представитель молодежи (в возрасте до 35 лет)	да / нет	да	
<b>6. Развитие социального партнёрства</b>					
6.1	8.38	Наличие кассы взаимопомощи при профсоюзе	да/нет	нет	
Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда		Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.		Примечание
1	2		3	4	
<b>Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ на 2020-2023 г. "Положение об оплате труда"</b>					
2	<b>Порядок и условия оплаты труда работников</b>		98 948 954,46		<b>Общая сумма выплат без учета р/к</b>
2.1.	Установление размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности		42 676 427,32		Суммы выплат приведены без учета р/к



2.2.	Повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на 20 процентов работникам за работу в структурных подразделениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании	8 393 315,63	
	Установление повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание для педагогических и руководящих работников.	5 545 618,70	
	Повышающий коэффициент		
<b>2.3</b>	<b>Компенсационные выплаты</b>	21 754 822,61 (с р/к) 5 839 832,98 (без р/к)	<b>Общая сумма выплат без учета р/к</b>
2.3.1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда в соответствии с перечнем структурных подразделений и должностей учреждения (приложение № 5 к Положению) в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.	677 388,42	
2.3.2.	Выплата районного коэффициента к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% - в структурных подразделениях, расположенных вне зоны закрытого города; в размере 20% - в структурных подразделениях, расположенных в зоне закрытого города	15 914 989,63	
2.3.3.	Установление доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.	2 525 774,50	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.3.3.	Доплата за работу в ночное время в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.	150 972,83	
2.3.3.	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, либо предоставление другого дня отдыха по желанию работника.	35 424,00	
2.3.3.	Установление доплат работникам за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	2 450 273,23	
<b>2.4.</b>	<b>Оплата трех дней нетрудоспособности за счет средств работодателя в 2022 г. составила</b>	974 314,52	
	<b>Стимулирующие выплаты</b>	<b>16 911 601,78</b>	<b>Общая сумма выплат без учета р/к</b>
2.4.1.	Установление выплат стимулирующего характера.		Суммы выплат приведены без учета р/к
2.4.2.	- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы; - стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ;	13 140 343,48 0	

2.4.3.	- премиальные выплаты по итогам работы, единовременное премирование;	3 771 258,30
2.4.4.	- материальная помощь.	17 500,00

Примечание: средняя заработная плата по учреждению в 2021 – 2022 гг.

Показатель	2021 год	2022 год	Отклонение 2021 год – 2022 (+,-)	
			руб.	%
Средняя заработная плата	34 505,48	38 202,20	+3 696,71	+10,71%

Директор



А.К. Вохмякова



**План номенклатурных мероприятий по охране труда  
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2022 год**

Наименование мероприятий	Запланированная сумма (руб.)	Израсходовано по кварталам 2022 года (в рублях)				Израсходовано в 2022 г. (руб.)
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	
1. Организация обучения по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по ОТ, оказание первой помощи	17 600,00	22 400,00	33 300,00	0,00	22 200,00	77 900,00
2. Приобретение медикаментов (мед. аптечки для оказания первой медицинской помощи).	12 000,00	0,00	8 665,00	0,00	0,00	8 665,00
3. Приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, мыла, смывающих и обезвреживающими средств	900 000,00	93 731,90	190 884,00	16 164,00	128 557,20	429 337,1
4. Проверка, испытание лестниц-стремян, спортивного оборудования	22 750,00	0,00	20 700,00	0,00	0,00	20 700,00
5. Приобретение спецодежды, спец. обуви и других СИЗ	40 000,00	14 000,00	0,00	14 000,00	0,00	28 000,00
6. Оценка профессиональных рисков	0,00	0,00	36 000,00	0,00	0,00	36 000,00
7. Специальная оценка условий труда (СОУТ)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8. Дератизация и дезинсекция, акарицидная обработка помещений	44 700,00	84 616,84	39 506,49	19 146,03	10 678,80	153 948,16
9. Предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование	942 879,00	27 153,90	154 003,10	253 258,20	473 709,00	908 124,2
10. Очистка крыш зданий, территории (подсыпка песком дорожек)	10 000,00	29 185,00	18 720,00	0,00	0,00	47 905,00
11. Капитальные и текущие ремонты	4 469 024,00	0,00	1 328 237,89	1 712 980,66	111 674,99	3 152 893,54
12. Сан.-гигиенические, сан.-химические, бактериологические исследования, измерение физических факторов по программе производственного контроля	143 957,00	10 948,00	67 110,00	33 478,00	27 370,00	138 906,00
13. Оценка знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке	27 405,00	4 620,00	0,00	0,00	18 900,00	23 520,00
14. Компенсация работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	450 340,00	131 461,56	184 155,43	124 667,50	185 741,42	626 025,91
15. Утилизация люминесцентных ламп.	4 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16. Размещение отходов, загрязнение окружающей среды, прием и захоронение отходов.	190 000,00	30 950,64	51 623,56	59 677,81	44 961,59	187 213,6
<b>ВСЕГО:</b>	<b>7 274 655,00</b>	<b>449 067,84</b>	<b>2 132 905,47</b>	<b>2 233 372,2</b>	<b>1 023 793,00</b>	<b>5 839 138,51</b>

Директор



А.К. Вохмякова



**Отчет профсоюзного комитета о выполнении  
Коллективного договора за 2022 год со стороны коллектива работников  
МАДОУ детский сад «Гармония»**

Председатель профкома  
МАДОУ детский сад «Гармония»  
Хадеева Ю.О.

По состоянию на 31.12.2022 г. численность работников нашего учреждения составила 231 человек. Членами профсоюза являются 167 человек (72 %). 12 сотрудников находятся в декретном отпуске. Работников в возрасте до 35 лет 39 человек.

За отчетный период выбыло из профсоюза в связи с увольнением 23 человека; принято в члены профсоюза 31 человек (5 работников до 35 лет).

Вновь поступающие на работу сотрудники, вступали в профсоюз при оформлении документов в отделе кадров, где велась просветительская работа по данному направлению, что способствовало росту профсоюзного членства в организации.

Одной из основных обязанностей профсоюзного комитета является контроль за соблюдением выполнения коллективного договора. Остановимся подробнее на следующих разделах.

### **Оплата труда, выплата компенсаций**

Все приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников МАДОУ детский сад «Гармония», согласовывались с профсоюзным комитетом (режим работы, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы оздоровления и отдыха работников, их занятость).

В соответствии с Коллективным договором заработная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц. Сроки выплаты заработной платы работодателем не нарушались. Выплаты производились своевременно.

В течение 2022 года работодателем выплачивались единовременные премии, выплаты стимулирующего характера производились ежемесячно в зависимости от результатов труда работников, выплаты на доведение заработной платы до МРОТ производились ежемесячно, выплата отпускных производилась своевременно.

Согласно Разделу 7 п.9.2. КД на основании письменного заявления, 4 работника получили материальную помощь от учреждения в связи со смертью близкого родственника.

### **Трудовая дисциплина**

В соответствии с Коллективным договором проведение вакцинации и медицинских осмотров работников предусмотрено в рабочее время. Все сотрудники своевременно прошли диспансеризацию, медицинские осмотры.



Случаев отказов нет, можно сделать вывод, что личное здоровье является в приоритете ценностей в нашем коллективе. Это отражается на эффективности работы нашего учреждения.

Обучение по программе санминимума все работники проходят регулярно, по графику работодателя.

Особое внимание уделяется вакцинации от гриппа и covid-19. Обязательную вакцинацию против гепатита «А» и дизентерии, проходят по плану все подлежащие ей. Вакцинация от гриппа и «Covid-19» проходила на рабочих местах.

В отчетном периоде в детских садах проходили проверки по соблюдению режима рабочего времени, контроля питания, безопасных условий труда, санитарно-бытовых условий. Выявленные нарушения устранялись своевременно.

### **Занятость, условия высвобождения работников**

По итогам отчетного периода текучесть кадров имеется: 45 человек уволилось.

В связи с выводом из эксплуатации здания детского сада № 39 «Малыш» 3 человека попали под сокращение по своему желанию (1 сторож и 2 воспитателя). Процедура сокращения прошла в соответствии с трудовым законодательством. Должности и ставки не были сокращены.

По соглашению сторон уволен 1 человек.

На пенсию вышло 19 человек.

По ходатайству заведующих структурными подразделениями, согласно п.7.9.1 КД выплачена единовременная премия при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые (11 человек).

### **Рабочее время, время отдыха, отпуск**

Дополнительный день отдыха с сохранение средней заработной платы в первый день учебного года предоставлен 3 работникам.

По случаю смерти близкого родственника было предоставлено 10 дней с сохранением средней заработной платы.

Согласно разделу 5 п.14. донорам крови предоставлено 13 дней с сохранением средней заработной платы.

Согласно разделу 5 п.15. по письменному заявлению работника, как активному члену профкома, предоставлен 1 календарный день с сохранением средней заработной платы.

## Охрана и обеспечение безопасных условий труда

Для осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда во всех детских садах избраны уполномоченные по охране труда, которые включены в комиссию, осуществляющую еженедельный внутренний контроль санитарного и технического состояния помещений и территорий детского сада; к проведению летней оздоровительной кампании.

Уполномоченные по охране труда приняли участие в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов.

В плане работы профсоюзной организации учреждения в соответствующем разделе включены пункты контроля и совместных заседаний уполномоченных, для обсуждения проблем и анализа состояния охраны труда в учреждении. В соответствии с данным планом проводится работа в каждом отдельно взятом детском саду и в учреждении в целом.

Выполняются мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда. В каждом подразделении имеются уголки по охране труда, которые постоянно обновляются.

За отчетный период профком принимал активное участие в решении вопросов охраны труда и обеспечения техники безопасности сотрудников детских садов.

Итоги 2022 года позволяют сделать вывод, что работники соблюдают требования охраны труда, своевременно проходят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда.

Травм в коллективе не было, в том числе на травмоопасных участках – пищеблок, прачечная, бассейн. Персонал обеспечивал профилактические меры (своевременная уборка снега, посыпка территории песком, обучение на местах, хорошая работа уполномоченных по охране труда).

Уполномоченные по ОТ приняли участие в городском конкурсе «Лучший уполномоченный». Карева Татьяна Алексеевна (д/с № 22 «Надежда») заняла III место. Кулешова Наталья Владимировна заняла II место в номинации «Лучший специалист по ОТ».

Согласно разделу 6 п.11.2. 9 человек прошедшие вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции, на основании письменного заявления, воспользовались освобождением от работы с сохранением средней заработной платы (13 дней)



## Социальная защита работников

Согласно разделу 5 п.7.3. предоставлено 16 дней с сохранением средней заработной платы работникам, имеющим детей-инвалидов.

В целях профилактики нервного напряжения и эмоционального выгорания работников организовано санаторно-курортное лечение.

Совместно с Территориальной организацией профсоюза профком проводит работу по организации оздоровления работников МАДОУ детский сад «Гармония» по их заявлениям.

За отчетный период сотрудники, перенесшие «Covid-19» прошли оздоровительное лечение на базе профилактория «Изумруд» (19 человек).

Работники своевременно получали информацию по организации детской оздоровительной кампании: в здравницах РФ (по программе ФМБА России), лагере «Самоцветы».

В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Гармония», членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь, в том числе в случае смерти ближайших родственников. Активные члены профсоюза поощрялись премией.

За отчетный период профкомом были организованы и проведены следующие мероприятия:

- Поздравление коллег и коллективов детских садов с юбилейными датами.
- День профсоюзного активиста для членов профсоюза.
- Организация поездок выходного дня для семей членов профсоюза в цирк, театр на балет «Приказ короля», океанариум г. Екатеринбург, праздник «Масленица в Нижние Таволги».
- Участие в первомайской демонстрации, торжественном возложении цветов к мемориальному комплексу «Вечный огонь», участие в акции «Бессмертный полк», «Эшелон Победы».
- Участие в городских, профсоюзных субботниках «Чистый город», «Чистые игры».
- Поздравление тружеников тыла с днем Победы.
- Поздравление бывших работников с юбилейными датами.
- Профсоюзный Новый год (выездные поздравления на дом).
- Организация и участие в благотворительных акциях («Чудеса под Новый год», выездные поздравления детей из семей мобилизованных, «Посылка солдату», «Письмо солдату», «Собери ребенка в школу»).

Традиционно коллектив принимает участие во всех мероприятиях, проводимых Теркомом г.Новоуральска и Федерацией профсоюзов Свердловской области:

- Областной конкурс профсоюзного агитплаката (детский сад № 22, 10, 29).
- Областной конкурс видеороликов «Россия – это МЫ!».



- Уральском конкурсе рабочей песни.
- Городской творческий фестиваль профсоюзных талантов «ПрофФест» (детский сад № 49,10, 29).
- Городской конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюз всегда молодой!».
- Участие в организации летнего семейно-спортивного праздника «Отдыхаем вместе» для работников городских организаций.
- Выезд в ЗДОЛ «Самоцветы» для тематической встречи со старшими отрядами «Что такое профсоюз».
- Профсоюзный поход на скалы 7 братьев.

В городских мероприятиях:

- Городской флешмоб «Обними город».
- Спортивный турнир по флорболу «Волшебная клюшка» (II место).
- Городской фестиваль «Граффити 2022».
- Организация мастер-классов для детей и взрослых на праздничные дары «День народного единства», «День России», «День знаний».

Хочется отметить, что все чаще культорги детских садов организуют коллективные посещения мероприятий учреждений культуры и отдыха города, исторических и культурных мест. Культмассовые комиссии детских садов ведут регулярную работу с пенсионерами и ветеранами, которые являются желанными гостями на всех мероприятиях, проводимых в дошкольных учреждениях.

Для развития физической культуры и спорта в нашем коллективе, физкультурно-массовой комиссией разработан и утвержден на заседании профкома план на 2022 год.

За отчетный период профкомом были организованы и проведены:

- Дни здоровья МАДОУ детский сад «Гармония» в рамках лыжного спорта «Лыжня России -2022» и дня бега «Кросс нации-2022».
- 11 работников МАДОУ детского сада «Гармония» посещали группы оздоровительной направленности в бассейне «Дельфин», в «МОУ СОШ № 40 и № 48».

Традиционно наши сотрудники являются активными участниками Спартакиады работников городских организаций. Наши спортсмены заняли призовые места: 1 место лыжная эстафета, эстафета на 1 мая, эстафета ГТО на День Физкультурника; 2 место дартс, стрельба; 3 место шашки; 1 место в массовых стартах Всероссийского дня бега "Кросс нации-2022", «Лыжня России – 2022; соревнование по настольному теннису 2 место; 2 место в соревнованиях по бадминтому, 1 место в многоборье. Соревнования "Мемориал Григория Демидовича Завады» (МАДОУ детский сад "Гармония" представляли 5 команд: детский сад № 10, 49, 51, 22 и сборная).

Хочется особо отметить заслуги наших спортсменов: Колесникову Анну Александровна (первые места в личных зачетах), Довбинштейн Ирину Александровну, Николаеву Марию Ильгизяровну.



На протяжении отчетного периода работала наградная комиссия профкома и администрации. По ходатайству профсоюзного комитета, за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония», были награждены Благодарственными письмами и Благодарностями Территориального комитета профсоюза г. Новоуральска 7 человек. Благодарности ЦК Профсоюза получили 2 человека, памятными часами РПРАЭП награжден 1 человек.

В IV квартале 2022 года в Территориальный комитет профсоюза г. Новоуральска поданы ходатайства о награждении членов профсоюза к Дню профсоюзного активиста Свердловской области (7 человек) и ходатайства о награждении Благодарностью ЦК профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (6 человек).

### **Работа с молодежью**

По состоянию на 31.12.2022 г. в МАДОУ детский сад «Гармония» работают 39 человек в возрасте не старше 35 лет, из них 24 педагога, все являются членами профсоюза. За отчетный период в члены профсоюза принято 5 человек в возрасте до 35 лет.

В учреждении созданы условия для успешной адаптации и профессионального роста молодежи:

- Успешно функционирует и развит институт наставничества: создано 12 пар «Наставник - молодой специалист». Проведен фестиваль по наставничеству с показом открытых мероприятий, круглый стол с презентацией проектов по наставничеству. В городском конкурсе «Лучший наставник работающей молодёжи», приняли участие 2 педагога нашего учреждения.

- Создан кадровый резерв, в который включены работники до 35 лет, реализуется план работы с молодежью, молодежь включена в органы самоуправления.

Согласно разделу 8 «Работа с молодежью» п. 13 К.Д 7 человек были поощрены материальной помощью за рождение ребенка в общей сумме 7000р.

Согласно разделу 7 п. 9 К.Д 1 человек, впервые вступивший в брак, был поощрен материальной помощью.

Согласно разделу 8 «Работа с молодежью» п. 16.1 К.Д 1 сотруднику, по случаю бракосочетания, на основании одного письменного заявления был предоставлен отпуск с сохранением средней заработной платы (2 дня)

В целях более эффективного участия молодежи в работе и развитии организации, обеспечении их занятости, вовлечения молодых работников в активную жизнь, усиления социальной защищенности молодых работников, в профсоюзном комитете создана комиссия по работе с молодежью, которую возглавляет Довбинштейн Ирина Александровна. Молодые работники активно вовлечены во все мероприятия учреждения и профсоюзного комитета.

Молодежь активно вовлекается в мероприятия:



- учреждения (дни здоровья МАДОУ детский сад «Гармония», поздравление с юбилейными датами, выездные поздравления с Новым годом детей членов профсоюза и др.)
- города, Территориальной организацией профсоюза: участие в субботниках по благоустройству города, детского оздоровительного лагеря «Самоцветы», городской акции «Молодежь родному городу», городском фестивале «Молодежный вальс Победы»; участие в спортивных и развлекательных мероприятиях в соответствии с планом Теркома: кубок Завады Г.Д., «Профсоюз на спорте», спартакиаде трудящихся, квизе «Профсоюзный Новый год»,
- областного уровня (уральский конкурс рабочей песни, XII уральский профсоюзный слет «УРА-2022»);

### **Социальное партнерство и координация действия сторон**

Интересы работников в двухсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений переговоры представляют члены профсоюза:

- Хадеева Юлия Олеговна
- Довбинштейн Ирина Александровна
- Костюкова Наталья Юрьевна
- Минеева Елена Александровна
- Рупышева Ольга Вячеславовна
- Пугина Ольга Анатольевна

За отчетный период двухсторонняя комиссия собиралась 3 раза. Были рассмотрены все вопросы, предложения и замечания, поступившие от работников и коллективов. Результатом ее работы явились изменения Коллективного договора на 2020 – 2023 годы «Положение по оплате труда»,

Работодатель ежеквартально знакомит профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония»

За отчетный период состоялось 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых были вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль выполнения коллективного договора, социально-экономическая и правовая защита работников, ОТ, оздоровление работников и их детей, информационная работа и т.д.). Особое место занимают обсуждения на профкоме приказов директора и формирование мотивированного мнения, касающихся вопросов изменения положения по оплате труда. Работа профкома включала в себя юридическое консультирование по проблемам правовой защиты работников, отслеживания выполнения трудового законодательства при приеме на работу, мониторинг заработной платы.



является мотивация профсоюзного членства, а она на сегодняшний день зависит от реальной защиты работников профсоюзной организацией и, в первую очередь, через коллективный договор, то профсоюзная организация намерена и дальше активно участвовать в социальном партнерстве в целях согласования интересов работников и работодателя.

Профком и администрация совместно реализуют планы мероприятий по выполнению постановлений конференций, выстраивают свои отношения на принципах социального партнерства, решают вопросы путем переговоров.

Коллективный договор за 2022 год считаю выполненным.

Председатель профкома



Ю.О. Хадеева